

# Signering av åpenhetsloven FIAS

## Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Ringnes, Stine (01.12.1966), signert 17.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Solvang, Ole Svehaug (03.02.1963), signert 17.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Storli, Rune (26.04.1967), signert 22.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Knutsen, May Kristin (15.04.1962), signert 17.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Tjeldnes, Torill (08.05.1961), signert 20.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Langfloen, Terje (22.05.1975), signert 20.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Grimsgård, Jan (28.05.1978), signert 20.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Oftedal, Kjell Ove (06.04.1971), signert 17.06.2024 med Signicat Sign BANKID



### Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



### Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



### Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



## Vår redegjørelse etter åpenhetsloven

Redegjørelsen gjelder for  
Fjellregionen Interkommunale Avfallsselskap AS  
Org. nr. 974 429 500  
Periode: juli 2023 - juni 2024  
Utgave nr. 02

Sammen gjør vi fjellregionen avfallsfri

Dokumentet er signert digitalt av:

- Ringnes, Stine (01.12.1966), 17.06.2024
- Solvang, Ole Svehaug (03.02.1963), 17.06.2024
- Storli, Rune (26.04.1967), 22.06.2024
- Knutsen, May Kristin (15.04.1962), 17.06.2024
- Tjeldnes, Torill (08.05.1961), 20.06.2024
- Langfloen, Terje (22.05.1975), 20.06.2024
- Grimsgård, Jan (28.05.1978), 20.06.2024
- Oftedal, Kjell Ove (06.04.1971), 17.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

## Om FIAS

Fjellregionen Interkommunale Avfallsselskap AS (FIAS) er et kommunalt aksjeselskap eid av kommunene Holtålen, Rørø, Os, Tolga, Tynset, Alvdal, Folldal, Rendalen, Stor-Elvdal og Engerdal som eiere. Selskapet ble stiftet i 1996 med formål å ivareta eierkommunenenes lovpålagte oppgaver innen renovasjon.

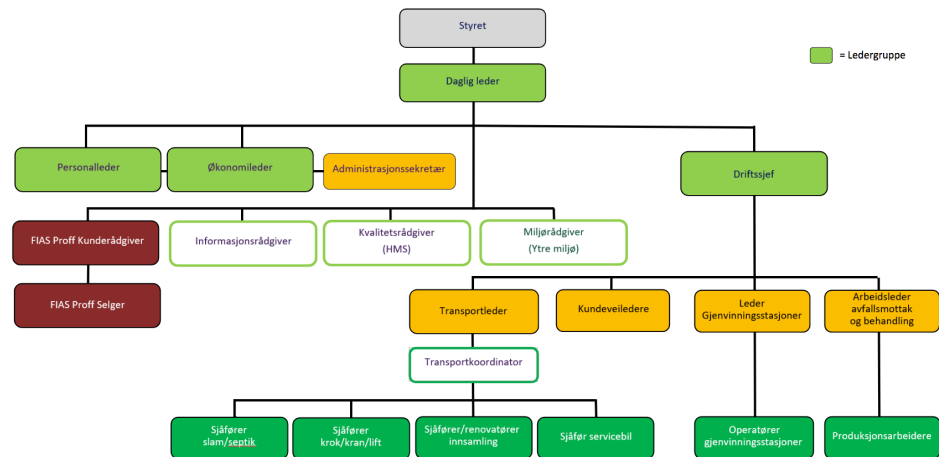
I FIAS-regionen er det om lag 13 000 husholdningsabonnenter og 17 500 fritidsabonnenter. Området er geografisk mangfoldig og langstrakt. Vi tar vårt ansvar for at det er tilgjengelig og tilrettelagt for avhending av avfall, innsamling og transport, at avfallet behandles forsvarlig, og at kildesortert avfall gjenvinnes på best mulig måte. I tillegg har FIAS ansvar for transport og behandling av kommunalt slam i kommunene Folldal, Alvdal, Tynset, Tolga og Os, samt kommunalt næringsavfall i Engerdal kommune.

FIAS har hovedkontor og mottak, -sortering og omlastingsanlegg på Tolga. Vi driver 11 gjenvinningsstasjoner fordelt i eierkommunene, samt ca. 80 ubetjente retur- og hyttepunkt i hele regionen. Vi har deponi og produksjonsanlegg for kompost på Torpet i Tolga kommune.

FIAS utfører i tillegg konkurranseutsatt virksomhet gjennom FIAS Proff med tjenestetilbud rettet mot næringsliv. Med næringsrenovasjon som en del av virksomheten sikrer vi god avfallsberedskap og avfallshåndtering i regionen.

### Organisasjon og struktur:

FIAS har 63 ansatte, fordelt på 48 årsverk (pr. 31.12.2023)



### Ledelsessystem

FIAS er godkjent etter de internasjonalt anerkjente standardene NS-EN-ISO 9001:2015 ledelsessystemer for kvalitet og NS-EN-ISO 14001:2015 ledelsessystem for ytre miljø. Miljø- og kvalitetsstyringssystemet omfatter hele vår virksomhet. Det blir foretatt årlig vurdering av hvorvidt vår virksomhet driver i tråd med kravene i standardene. Vurderingen foretas av sertifisert tredjepart. I 2023 ble vi resertifisert, og med det godkjent for 3 nye år. Det er gjennomført oppfølgingsrevisjon våren 2024.



Dokumentet er signert digitalt av:

- Ringnes, Stine (01.12.1966), 17.06.2024
- Solvang, Ole Svehaug (03.02.1963), 17.06.2024
- Storli, Rune (26.04.1967), 22.06.2024
- Knutsen, May Kristin (15.04.1962), 17.06.2024
- Tjeldnes, Torill (08.05.1961), 20.06.2024
- Langfloen, Terje (22.05.1975), 20.06.2024
- Grimsgård, Jan (28.05.1978), 20.06.2024
- Oftedal, Kjell Ove (06.04.1971), 17.06.2024

Forsøgt av



Posten Norge



**Vi anerkjenner vårt ansvar for å fremme og overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og blant våre samarbeidspartnere og leverandører.**

**Vi fremmer anstendige, trygge og sikre arbeidsforhold for våre ansatte, fremmer likestilling og mangfold, åpenhet, dialog og involvering, og hindrer diskriminering. Vi skal ha god økonomisk produktivitet gjennom effektiv ressursutnyttelse, nyttenking og teknologisk modernisering. Vi skal ha en tydelig og inkluderende ledelse og fremme arbeidsglede og aktiv ansattmedvirkning.**

FIAS kartlegger alle sine leverandører og forretningsforbindelser og foretar løpende vurderinger knyttet til risiko som gjelder grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø. Til grunn ligger FNs bærekraftsmål, Verdenserklæringen om menneskerettigheter, den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. FIAS benytter prinsippene og veiledningen i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP 2011) og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD 2018).

### **Menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon er implementert i FIAS sitt ledelsessystem gjennom:**

- Policy for kvalitet, miljø og ansvarlig forretningspraksis i FIAS
- Etske retningslinjer FIAS
- Etske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere (Code of conduct)
- Prosedyre for anskaffelser/innkjøp
- Beskrivelse for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven
- Leverandørevaluering
- Avtaler/kontrakter
- Retningslinjer for varsling
- Avviksmodul i kvalitetsstyringssystemet: alle ansatte har tilgang til å melde om uønskede hendelser både om interne og eksterne forhold.
- Det er opprettet informasjon på våre hjemmesider om hvor og hvordan man kan henvende seg ad. spørsmål som omhandler åpenhetsloven (informasjonsplikten)

### **Arbeid siden forrige aktsomhetsvurdering**

I redegjørelsen for 2022 (Redegjørelse aktsomhetsvurdering signert 28.06.23) ble det redegjort for identifisert middels risiko hos 2 leverandører. Disse hadde ikke sin avtale direkte med FIAS, men var underleverandør til avtaleinnehaver (hovedleverandør). Underleverandørene var i bransjekategori transport. På grunn av endringer i avtaleforhold hos vår hovedleverandør er ikke disse lenger underleverandører, planlagte tiltak i form av egenerklærings skjema, revisjon og intervju er derfor ikke gjennomført.

Arbeid med implementering i egen virksomhet har omfattet opplæring av føringene i lovverket av personale som utfører innkjøp og anskaffelser, i tillegg innføring for øvrige ansatte med påminnelse om å melde avvik på de områder som loven omfatter både internt og hos leverandører.

Det er i rapporteringsperioden inngått ny avtale med 1 leverandør, som har signerte kontraktsvilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.



## Våre aktsomhetsvurderinger, funn og tiltak

### *Potensielle risikoområder i egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko*

Som arbeidsgiver styres FIAS av et omfattende lovverk og tariffavtale som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Vi har verneombud, arbeidsmiljøutvalg, avtale med eksternt bedriftshelsetjeneste (BHT), og samarbeidsmøter med tillitsvalgte. De nevnte roller og fora er aktive bidragsyttere inn i arbeidet med arbeidstakerrettigheter, helse, miljø og sikkerhet. BHT tilbyr helseundersøkelse for operativt personale hvert tredje år. Det gjennomføres årlige vernerunder.

Det er gjennomført medarbeidertilfredshetsundersøkelse i 2023. I undersøkelsen kartlegges tilfredshet med blant annet arbeidsplassen, ledelse, utvikling- og endringsprosesser, sosialt samspill, turnover og lønn, organisering og motivasjon, forventning og forutsigbarhet, krav og kontroll, mestring og støtte, fysiske arbeidsforhold og kvalitet. Tilfredshetscore er god (4,12 av maks 5).

Vi har utført risikoanalyser på interne forhold jf. OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger, samt mulig risikoutsatte arbeidsoppgaver og det er iverksatt tiltak for å redusere sannsynlighet og konsekvens. Vårt arbeidsreglement, våre etiske retningslinjer og kjøregler for et godt arbeidsmiljø legger føringer for alle ansattes bidrag inn i arbeidet med menneskerettigheter og et anstendig arbeidsliv.

FIAS har intern rutine for varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varsling behandles konfidensielt, med mindre det er til hinder for saksbehandlingen. Ansatte som rapporterer om, eller ansatte som mistenkes for kritikkverdige forhold eller mislighold skal under saken gang sikres et forsvarlig arbeidsmiljø.

Som offentlig virksomhet er vi omfattet av anskaffelsesregelverket. I interne styringsdokumenter for anskaffelser og innkjøp er menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ivaretagelse av ytre miljø tatt inn som vurderingskriterier. DFØs høyrisikoliste benyttes som verktøy. Krav om anerkjente merkeordninger eller annen relevant dokumentasjon på at det foreligger kontroll for at grunnleggende menneskerettigheter respekteres i leverandørkjeden benyttes.

Kunder, abonnenter og interessenter kan rette klage gjennom henvendelser i direkte kontakt med våre ansatte, via hjemmeside, epost eller telefon. Alle klager blir registrert, og evaluert med mål om forbedret tjenestetilbud.

*Konklusjon: Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet anses som lav.*

### **Potensielle risikoområder i leverandørkjeden og tiltak for å begrense risiko**

Med utgangspunkt i bransjerisiko (høyrisikolisten) har vi innen rapporteringsperioden valgt å vurdere eksterne transportselskaper, leverandører av IT-tjenester, renholdstjenester og leverandør av containermateriell. Alle vurderte leverandører har sin avtale direkte med FIAS. Risikoforhold er kartlagt gjennom egenutviklet kartleggings skjema. Kartleggingen omfatter:

- Om virksomheten er omfattet av åpenhetsloven og føringer i lovverket er fulgt opp (aktsomhetsvurderinger og redegjørelse, retningslinjer for å kartlegge risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter i leverandørkjeden)
- Retningslinjer/rutiner for HMS (HMS-politikk, hendelser med personskade og håndtering av denne typen hendelser)
- Retningslinjer/rutiner som sikrer like rettigheter for alle ansatte
- Retningslinjer/rutiner som skal forebygge trakassering
- Hvorvidt ansatte har mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold, og ivaretagelse av ansatte som varsler
- Retningslinjer/rutiner for å sikre at korrupsjon og bestikkelser ikke forekommer
- Styringsdokumenter og styringsmål for ytre miljø



## Aksomhets- vurderinger, funn og tiltak

- Sertifiseringer, så som ISO

Leverandørkategorier	Antall leverandører som har fått tilsendt kartleggingskjema	Antall som har returnert besvart kartlegging
Transportører	6	4
Data og kontor	2	1
Renhold	1	1
Andre produkter og tjenester	1	1
Antall leverandører som selv er underlagt åpenhetsloven	4	
Geografisk fordeling	Norge	

Risikokategori	Antal	Planlagte tiltak
Lav	7	Ingen planlagte tiltak
Middels	3	Følge opp manglende besvarelse, tiltak iverksettes ut fra funn ved innhenting av etterspurt informasjon.
Høy	0	

Vi har innhentet tilgjengelig informasjon på leverandørenes hjemmeside om deres arbeid med åpenhetsloven, eventuelle medlemskap i etisk handel og aktuelle sertifiseringer og medlemskap.

### Risikoområder som er vurdert er:

- Menneskerettigheter
- Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet, herunder HMS og arbeids- og lønnsvilkår
- Bekjemping av bestikkelser, tilbud om bestikkelser og pengeutpressing
- Miljøvern
- Risikokategoriene er tredelt, gradert til lav, middels og høy

## Konklusjon

### Konklusjon

Basert på skjema-besvarelser og tilsendt dokumentasjon har vi ikke kunne avdekke risiko for brudd på vurderte områder for 7 av leverandørene. 4 av de kartlagte leverandørene er direkte omfattet av loven, og har dokumentert sin aktsomhetsvurdering. Det er flere av leverandører som til tross for at de ikke er direkte omfattet av åpenhetsloven, likevel har innarbeidet rutiner som svarer ut lovkravet.

På bakgrunn av at det er 3 leverandører som ikke har besvart vår henvendelse vurderes risiko på disse som middels på alle områder inntil svar foreligger. Tiltak tilpasses og iverksettes dersom det anses som nødvendig ut fra besvarelsen av kartleggingen.

## Informasjon

### Informasjon

Det er opprett informasjon på vår hjemmeside om hvor og hvordan man kan henvende seg for spørsmål som omhandler åpenhetsloven.



# Nyttig for folk og miljø



06/2024

Fjellregionen  
interkommunale  
avfallsselskap AS



Tlf. 62 49 48 00 fias.no

Dokumentet er signert digitalt av:

- Ringnes, Stine (01.12.1966), 17.06.2024
- Solvang, Ole Svehaug (03.02.1963), 17.06.2024
- Storti, Rune (26.04.1967), 22.06.2024
- Knutsen, May Kristin (15.04.1962), 17.06.2024
- Tjeldnes, Torill (08.05.1961), 20.06.2024
- Langfloen, Terje (22.05.1975), 20.06.2024
- Grimsgård, Jan (28.05.1978), 20.06.2024
- Oftedal, Kjell Ove (06.04.1971), 17.06.2024

Forseglet av



Posten Norge